

Notitie procesbeschrijving perspectief op Hecht in 2030

Waarom een nieuw perspectief op Hecht in 2030?

Ontwikkelingen in de maatschappij en uitdagingen van gemeenten vragen om een wendbaar en weerbaar Hecht dat past bij de behoefte van gemeenten in de toekomst.

Militaire dreiging, digitale doorontwikkeling, krapte op de arbeidsmarkt en klimaatverandering zijn voorbeelden van deze ontwikkelingen.

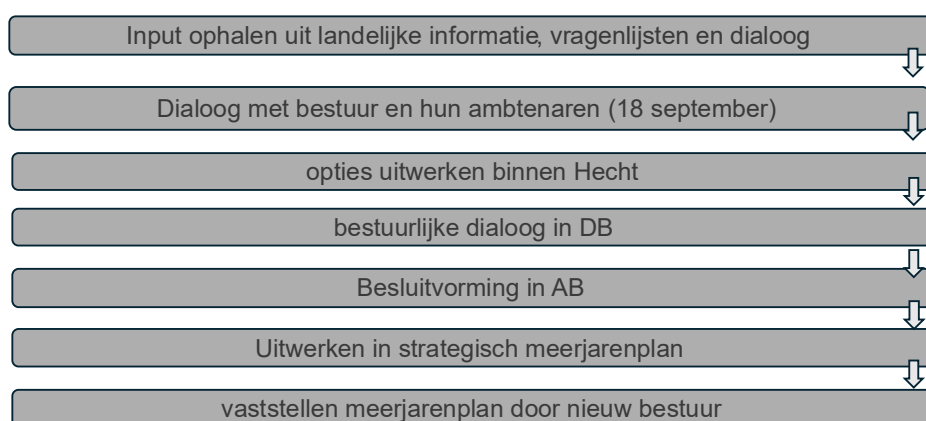
Na de aanpassing in taken voor bezuinigingen in 2026, gaat Hecht nog 1,4% bezuinigen vanaf 2027 en moet Hecht ook voorbereid blijven op belangrijke maatschappelijke ontwikkelingen en financiële uitdagingen. Innovatie en (hierdoor) het verhogen van de efficiëntie moeten hiertoe leiden.

Het helpt daarbij om een gezamenlijk perspectief op Hecht als organisatie in 2030 te ontwikkelen die breed wordt gedragen. Gezamenlijk als bestuur en directie, die deze behoefte delen. En breed gedragen door betrokkenheid van medewerkers en management van Hecht. Met input van collega's uit gemeenten en ketenpartners.

Met het DB van Hecht is op 15 mei het procesvoorstel voor deze aanpak besproken en heeft de directie de opdracht gekregen het proces op te starten om tot een perspectiefnotitie te komen voor Hecht in 2030. Wietske Veltman en Fred van Trigt hebben de rol van dossierhouders op zich genomen.

Hoe doen we dat?

Het proces ziet er als volgt uit:



Op basis van landelijke informatie over belangrijke ontwikkelingen zijn we in gesprek gegaan met diverse groepen collega's (werkgroepen van gemeenten en Hecht, management en medewerkers van Hecht. Voorafgaand aan ieder gesprek is met een korte vragenlijst het belang en de relevantie van ontwikkelingen voor de dienstverlening van Hecht in 2030 getoetst. Tijdens verschillende gesprekken zijn ontwikkelingen aangevuld door medewerkers en management van Hecht, collega's van gemeenten en ketenpartners uit de zorg- en veiligheidsketen. Dit heeft een beeld opgeleverd van de belangrijkste ontwikkelingen die, volgens deze verschillende groepen, invloed hebben op Hecht in 2030.

In de afgelopen periode hebben een of meerdere gesprekken plaatsgevonden met het management en de medewerkers van Hecht, de werkgroep jeugd, de kerngroep ZV en het Breed Ambtelijk Overleg (waarna twee leden hebben aangeboden in dit proces mee te denken). Met de werkgroep Publieke Gezondheid staat het gesprek gepland op 17 juli.

Dialogoog met het AB

Het thema AB van september wordt benut voor een inhoudelijke bestuurlijke en ambtelijke dialoog op basis van de opgehaalde input. De dialoog wordt gezamenlijk met ambtenaren en de bestuurlijke dossierhouders voorbereid.

De voorbereidingsgroep, met de dossierhouders en ambtenaren, ontwikkelt vooraf een beeld waarin de impactvolle ontwikkelingen worden beschreven. En perspectieven om met elkaar over in gesprek te gaan. Dit moedigt de dialoog aan die we tijdens het thema AB zullen voeren, welke moet resulteren in richtinggevende uitgangspunten voor een reëel perspectief op Hecht in 2030.

Besluitvorming perspectief en vervolg

Na het thema AB worden de richtinggevende uitgangspunten door Hecht, in samenspraak met de dossierhouders uit het DB, verwerkt in 1 of 2 voorgestelde perspectieven op Hecht in 2030. Hierover vindt bestuurlijke dialoog plaats in het DB. En vervolgens in een apart, nog te plannen, bijeenkomst in het AB. Het DB legt deze ter besluitvorming voor aan het AB van december.

Na besluitvorming werkt Hecht het overeengekomen perspectief uit in een strategisch meerjaren werkplan. Dit plan wordt, zo mogelijk, nog met het huidige bestuur besproken. Na de gemeenteraadsverkiezingen wordt het plan met het nieuwe bestuur besproken en vindt besluitvorming plaats. Dit plan leidt tot concrete afspraken tussen Hecht en het nieuwe bestuur over te prioriteren doelen. Zo bereidt Hecht zich voor op de juiste dienstverlening in de toekomst, passend bij een continu veranderende omgeving.